



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ เพิ่มเติม
ส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดวิธีการ ข้อ ๓. หากมี ตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจาก ตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่น คำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้าย ไปดำรงตำแหน่งใน สถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม หากมีความประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใน สถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม ไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างเนื่องจาก ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาแห่งใหม่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ โรงเรียนคันไช้พิทยาคม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ จึงประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ส่งแบบคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามประกาศเพิ่มเติม) พร้อมเอกสารประกอบที่เป็นปัจจุบัน ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา และเอกสารเพื่อประกอบการประเมินศักยภาพ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๓๙ จำนวน ๕ ชุด ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามเวลาราชการ หากพ้นกำหนดถือว่า ไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุชน วิเชียรสรรค์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39
ส่วนจังหวัดพิษณุโลก

.....
ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 ข้อ ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ ข้อ 10.2 กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยุทัศนความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

โดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 ข้อ 8 ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และข้อ 12 ให้มีศึกษาธิการจังหวัดให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบริสุทธิ์ยุติธรรมบังเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนพัฒนาคุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญจึงอาศัยอำนาจตามความในหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 โดยความเห็นชอบของ กศจ. พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2561 การประชุมครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2561 และการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 จึงยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2560 และกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ใหม่ดังนี้

/กรอบและ...

กรอบและเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

หลักการ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. การประเมินศักยภาพนี้ มุ่งหมายให้เป็นการประเมินคุณภาพและมาตรฐานการบริหารจัดการ และผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายหรือที่จะพิจารณาให้ย้าย หากไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐาน (คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 50) กศจ.พิษณุโลก อาจไม่พิจารณาให้ย้ายได้ โดยผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าว จะต้องไปพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีคุณภาพและมาตรฐานผ่านเกณฑ์ดังกล่าวก่อน
3. ผลการประเมินศักยภาพตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา นี้ ไม่ผูกพันว่าผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคะแนนสูงสุดหรือกรณีมีผู้ประสงค์ขอย้ายเพียงรายเดียว จะเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายได้ตามความประสงค์ กศจ.พิษณุโลก อาจมีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่สามารถอธิบายได้ พิจารณาให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้ย้ายไม่เป็นไปตามลำดับคะแนนได้ หรือไม่อนุมัติให้ย้ายกรณีมีผู้แสดงความประสงค์เพียงรายเดียว โดยเป็นมติและดุลยพินิจของ กศจ.พิษณุโลก

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

| ที่ | องค์ประกอบ | คะแนน |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1 | วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ 1.1 เขียนวิสัยทัศน์พร้อมคำบรรยาย 1.2 นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยวาจา | 20 (10) (10) |
| 2 | ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา 2.1 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ตามภาระงาน 4 ด้าน 2.2 ผลงานที่ประสบความสำเร็จและภาคภูมิใจที่เกิดจากการบริหารงาน | 30 (20) (10) |
| 3 | ผลการปฏิบัติงาน 3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา 3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง 3.3 ผลงานที่เกิดกับครู 3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน 3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน | 35 (5) (5) (5) (10) (10) |
| 4 | ประสบการณ์ 4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือรองผู้บริหารสถานศึกษา 4.2 ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา | 10 (5) (5) |
| 5 | คุณวุฒิ | 5 |
| 6 | การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | 10 |
| 7 | ความอาวุโสตามหลักราชการ | 5 |
| 8 | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน | 5 |
| คะแนนรวม | | 120 |

รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39

| รายการประเมิน | คะแนน | กรอบการพิจารณา | เกณฑ์การประเมิน |
|----------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ | 20 คะแนน | <p>พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่มีการนำเสนอ ภาพแห่งความสำเร็จที่แสดงถึงแนวคิด ทิศทาง รูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งพัฒนา สะท้อนให้เห็น ศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์และมีความ เป็นไปได้จริง</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1. เขียนวิสัยทัศน์พร้อมคำบรรยาย (10 คะแนน) ดังนี้</p> <p>1.1 วิสัยทัศน์กลาง ไม่เกิน 5 หน้า กระดาษเอ 4 (ใช้ขนาดอักษร 16 พอยท์)</p> <p>1.2 วิสัยทัศน์เฉพาะของทุกโรงเรียน ที่ขอย้ายโรงเรียนละไม่เกิน 5 หน้ากระดาษเอ 4 (ใช้ขนาดอักษร 16 พอยท์)</p> <p>สำหรับผู้ที่จะบุงการขอย้ายโรงเรียน ใด ๆ ก็ได้ ให้เขียนวิสัยทัศน์เพิ่มอีก 1 วิสัยทัศน์ ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษเอ 4 (ใช้ขนาดอักษร 16 พอยท์)</p> <p>2. นำเสนอด้วยวาจา (10 คะแนน)</p> <p>ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทุกรายต้องนำเสนอ วิสัยทัศน์ด้วยวาจา ต่อคณะกรรมการที่สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 แต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วย</p> <p>2.1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 หรือรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ</p> <p>2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความสามารถ ด้านการบริหารการศึกษา จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ</p> <p>2.3 ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ที่ไม่มี ส่วนได้ส่วนเสียกับการย้าย ขนาดเล็ก จำนวน 1 คน ขนาดกลาง จำนวน 1 คน ขนาดใหญ่หรือใหญ่พิเศษ จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้น 3 คน เป็นกรรมการ</p> <p>2.4 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 เป็นเลขานุการ</p> <p>2.5 บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>ทั้งนี้ หากกรรมการตาม ข้อ 2.3 ไม่สามารถ ตั้งได้ หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบ เนื่องจาก มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ตั้งบุคคลที่เหมาะสมแทน</p> | <p>1. การกำหนดวิสัยทัศน์ (5 คะแนน)</p> <p>1.1 ตัวชี้วัดการประเมิน</p> <p>1) เกิดจากการรวบรวมข้อมูลพื้นฐานและ วิเคราะห์สภาพปัจจุบันและปัจจัยที่ เกี่ยวข้องของสถานศึกษาโดยทั่วไป</p> <p>2) มีความชัดเจน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้</p> <p>3) คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>4) มีความเหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษา ทั่วไป</p> <p>5) มีความสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและ แนวโน้มในอนาคตด้านการศึกษา</p> <p>1.2 เกณฑ์การประเมิน</p> <p>1) ครอบคลุมทั้ง 5 ตัวชี้วัด และมีความเป็นไปได้จริง (5 คะแนน)</p> <p>2) ครอบคลุม 4 ตัวชี้วัด (4 คะแนน)</p> <p>3) ครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด (3 คะแนน)</p> <p>4) ครอบคลุม 2 ตัวชี้วัด (2 คะแนน)</p> <p>5) ครอบคลุม 1 ตัวชี้วัด (1 คะแนน)</p> <p>2. แนวทางการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ (5 คะแนน)</p> <p>2.1 ตัวชี้วัดการประเมิน</p> <p>1) มีการกำหนดพันธกิจที่ชัดเจนสอดคล้อง กับวิสัยทัศน์</p> <p>2) มีการกำหนดเป้าประสงค์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจ</p> <p>3) มีการกำหนดกลยุทธ์ที่จะนำไปสู่ความ สำเร็จในอนาคตได้อย่างเหมาะสม</p> <p>4) มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและ เป็นไปได้</p> <p>5) มีนวัตกรรมการบริหารที่นำไปสู่ความสำเร็จ โดยมีความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และ แนวทางปฏิบัติ</p> <p>2.2 เกณฑ์การประเมิน</p> <p>1) ครอบคลุมทั้ง 5 ตัวชี้วัด และมีความ เป็นไปได้จริง (5 คะแนน)</p> <p>2) ครอบคลุม 4 ตัวชี้วัด (4 คะแนน)</p> <p>3) ครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด (3 คะแนน)</p> <p>4) ครอบคลุม 2 ตัวชี้วัด (2 คะแนน)</p> <p>5) ครอบคลุม 1 ตัวชี้วัด (1 คะแนน)</p> |

| รายการประเมิน | คะแนน | กรอบการพิจารณา | เกณฑ์การประเมิน |
|-----------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>สำหรับวัน เวลา และสถานที่ ในการนำเสนอ วิสัยทัศน์ด้วยวาจา จะแจ้งผู้ยื่นคำร้องขอย้าย อีกครั้งหนึ่ง</p> | <p>3. การนำเสนอด้วยวาจา (10 คะแนน) พิจารณาจากความเป็นไปได้ ความเหมาะสม ความเป็นประโยชน์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>เกณฑ์การประเมิน</p> <p>ระดับดีมาก (9-10 คะแนน) ระดับดี (7-8 คะแนน) ระดับพอใช้ (5-6 คะแนน)</p> |
| <p>2. ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา</p> | <p>30 คะแนน</p> | <p>2.1 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ตามภาระงาน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารงาน วิชาการ ด้านการบริหารบุคคล ด้านการบริหาร งบประมาณ และด้านการบริหารทั่วไป</p> <p>โดยพิจารณาจากความสำเร็จในการบริหารและ พัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา ที่สามารถขับเคลื่อนนโยบาย และจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมีส่วนร่วม การบริหาร ความยุ่งยากและแก้ไขปัญหา ความเหมาะสมกับสภาพ และลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการบริหาร ที่ดี โดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับ อันเกิดจากความรู้ความสามารถ ทั้ง 4 ด้าน ดังนี้</p> <p>1) ด้านการบริหารงานวิชาการ</p> <p>1.1) การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา 1.2) การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ในสถานศึกษา 1.3) การพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ภายในและมาตรฐานการศึกษา 1.4) การพัฒนาและใช้สื่อเทคโนโลยี เพื่อการศึกษา 1.5) การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิค การบริหารจัดการอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านวิชาการ</p> <p>2) ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>2.1) การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา 2.2) การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ 2.3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.4) การส่งเสริมการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.5) การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิค การบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงาน ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>3) ด้านการบริหารงบประมาณ</p> <p>3.1) มีแผนปฏิบัติการประจำปี 3.2) การระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษา</p> | <p>2.1 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ตามภาระงาน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหาร บุคคล ด้านการบริหารงบประมาณ และด้าน การบริหารทั่วไป (20 คะแนน)</p> <p>ตัวชี้วัดการประเมิน</p> <p>1) มีหลักฐานร่องรอยการทำงาน 2) มีผลการปฏิบัติงานที่บ่งบอกถึงความสามารถ ในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของ หน่วยงานต้นสังกัด 3) มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม 4) มีการบริหารงานบนความยุ่งยากและสามารถ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5) มีการบริหารงานเหมาะสมกับสภาพและลักษณะ ของสถานศึกษา 6) มีนวัตกรรมการบริหารงานที่ดีโดยเห็นผลเป็น ที่ประจักษ์ 7) มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจาก หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น</p> <p>น้ำหนักค่าคะแนนในแต่ละด้าน</p> <p>1. ด้านการบริหารงานวิชาการ (5 คะแนน) 2. ด้านการบริหารบุคคล (5 คะแนน) 3. ด้านการบริหารงบประมาณ (5 คะแนน) 4. ด้านการบริหารทั่วไป (5 คะแนน)</p> <p>เกณฑ์การประเมินของด้านการบริหารงานวิชาการ (5 คะแนน)</p> <p>ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครอบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครอบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด</p> <p>เกณฑ์การประเมินของด้านการบริหารบุคคล (5 คะแนน)</p> <p>ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครอบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครอบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด</p> |

| รายการประเมิน | คะแนน | กรอบการพิจารณา | เกณฑ์การประเมิน |
|------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (ต่อ)</p> | <p>30 คะแนน</p> | <p>3.3) การบริหารงานพัสดุ และสินทรัพย์ 3.4) การบริหารงานการเงินและบัญชี 3.5) การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านงบประมาณ</p> <p>4) ด้านการบริหารทั่วไป 4.1) มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 4.2) การส่งเสริมกิจการนักเรียน 4.3) การดำเนินงานธุรการ 4.4) การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม 4.5) การสร้างความสัมพันธ์ชุมชนและการพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารทั่วไป</p> <p>หมายเหตุ ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาไม่เกิน 10 หน้ากระดาษเอ 4 (ใช้ขนาดอักษร 16 พอยท์) และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) รวมแล้วไม่เกิน 50 หน้า กระดาษเอ 4</p> <p>2.2 ผลงานที่ประสบความสำเร็จและภาคภูมิใจที่เกิดจากการบริหารงาน ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประเมินโดยคณะกรรมการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 แต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วย 1) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ 2) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความสามารถด้านการศึกษา จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ 3) ผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับการย้าย จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ 4) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 เป็นเลขานุการ 5) บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> | <p>เกณฑ์การประเมินของด้านการบริหารงบประมาณ (5 คะแนน) ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครอบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครอบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด</p> <p>เกณฑ์การประเมินของด้านการบริหารทั่วไป (5 คะแนน) ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครอบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครอบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด</p> <p>2.2 ผลงานที่ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจที่เกิดจากการบริหารงาน ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยคำนึงถึงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วย หลักการ/แนวคิด กระบวนการดำเนินงาน/นวัตกรรม และผลการดำเนินงาน/รางวัล (10 คะแนน)</p> <p>เกณฑ์การประเมิน ระดับดีมาก (9-10 คะแนน) ระดับดี (7-8 คะแนน) ระดับพอใช้ (5-6 คะแนน)</p> |

| รายการประเมิน | คะแนน | กรอบการพิจารณา | เกณฑ์การประเมิน |
|-----------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (ต่อ) | | <p>หมายเหตุ ให้เขียนบรรยายแสดงถึงผลงานที่ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจ ที่เกิดจากการบริหารงาน ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ไม่เกิน 5 หน้า กระดาษเอ 4 (ใช้ขนาดอักษร 16 พอยท์) โดยมีหัวข้อดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักการ/แนวคิด 2. กระบวนการดำเนินการ/นวัตกรรม 3. ผลการดำเนินงาน/รางวัล <p>และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) รวมแล้วไม่เกิน 50 หน้า กระดาษเอ 4</p> | |
| 3. ผลการปฏิบัติงาน | 35 คะแนน | <p>พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตนเองในสถานศึกษาปัจจุบัน (เว้นแต่ผลงานที่เกิดกับตนเอง) ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (กรณีรักษาการในตำแหน่งให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้) โดยให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา 2. ผลงานที่เกิดกับตนเอง 3. ผลงานที่เกิดกับครู 4. ผลงานที่เกิดกับนักเรียน 5. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน <p>หมายเหตุ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รางวัลระดับนานาชาติ หมายถึง รางวัลที่เกิดจากการแข่งขันหรือคัดเลือกจากระดับชาติก่อนแล้วต่อยอดหรือต่อเนื่องไปจนได้รางวัล 2. รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง หรือที่ สพฐ. ประกาศเป็นรางวัลเทียบเคียง เพื่อประกอบการขอมติ หรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 3. หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัลจะพิจารณาจากโล่ หรือเกียรติบัตร หรือเอกสารอื่นที่แสดงหรือระบุถึงที่มา ระดับหรือหน่วยงานที่ให้ และผู้ที่ได้รับหรือสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลนั้น ๆ 4. เอกสาร/หลักฐานเกี่ยวกับรางวัล ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ | <p>3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัล หรือระดับชาติ 3 รางวัล (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1-2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับกระทรวง กรม หรือเทียบเท่า ที่นอกเหนือจาก ก.ค.ศ. และ สพฐ.รับรอง/ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (เช่น กลุ่มโรงเรียน หรือสภวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน) 6) ไม่ปรากฏผลงานรางวัลใด ๆ (0 คะแนน) <p>3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัล หรือระดับชาติ 3 รางวัล (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1-2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับกระทรวง กรม หรือเทียบเท่า ที่นอกเหนือจาก ก.ค.ศ. และ สพฐ.รับรอง/ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (เช่น กลุ่มโรงเรียน หรือสภวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน) 6) ไม่ปรากฏผลงานรางวัลใด ๆ (0 คะแนน) <p>3.3 ผลงานที่เกิดกับครู (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัล หรือระดับชาติ 3 รางวัล (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1-2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับกระทรวง กรม หรือเทียบเท่า ที่นอกเหนือจาก ก.ค.ศ. และ สพฐ.รับรอง/ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) |

| รายการประเมิน | คะแนน | กรอบการพิจารณา | เกณฑ์การประเมิน |
|--------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ) | | <p>ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ให้พิจารณาจากผลการทดสอบ O-Net ชั้น ป.6 หรือ ม.3 หรือ ม.6 ที่มีผลการสอบ คะแนนเฉลี่ยสูงสุดระดับชั้นใดชั้นหนึ่งเท่านั้น ของปีการศึกษาที่ผ่านมา โดยจะใช้ประเมินทั้งข้อ 3.5.1 และ 3.5.2 และให้แนบเอกสาร ของ สทศ. (2 ปีการศึกษาที่ผ่านมาของปีที่ ยื่นคำร้องขอย้าย) ประกอบการพิจารณา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง</p> | <p>4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (เช่น กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่น ที่มีโรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน) 6) ไม่ปรากฏผลงานรางวัลใด ๆ (0 คะแนน)</p> <p>3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน (10 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัล หรือระดับชาติ 3 รางวัล (10 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1-2 รางวัล (9 คะแนน) 3) ระดับกระทรวง กรม หรือเทียบเท่า ที่นอกเหนือจาก ก.ค.ศ. และ สพฐ.รับรอง/ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (8 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (7 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (เช่น กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่น ที่มีโรงเรียนของตนเอง) (6 คะแนน) 6) ไม่ปรากฏผลงานรางวัลใด ๆ (0 คะแนน)</p> <p>3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (10 คะแนน) 3.5.1 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา (5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ 4 กลุ่มสาระ (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ 3 กลุ่มสาระ (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ 2 กลุ่มสาระ (3 คะแนน) 4) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ 1 กลุ่มสาระ (2 คะแนน) 5) ไม่มีกลุ่มสาระใดมีค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ (1 คะแนน) 3.5.2 การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน(5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนา สูงกว่าปีที่ผ่านมา 4 กลุ่มสาระ (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนา สูงกว่าปีที่ผ่านมา 3 กลุ่มสาระ (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนา สูงกว่าปีที่ผ่านมา 2 กลุ่มสาระ (3 คะแนน) 4) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนา สูงกว่าปีที่ผ่านมา 1 กลุ่มสาระ (2 คะแนน) 5) ไม่มีกลุ่มสาระใดมีค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้าย มีการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา (1 คะแนน)</p> |

| รายการประเมิน | คะแนน | กรอบการพิจารณา | เกณฑ์การประเมิน |
|---------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. ประสบการณ์ | 10 คะแนน | <p>ให้พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และประสบการณ์การบริหารสถานศึกษาตามขนาดของสถานศึกษา ยกเว้นในกรณีที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาจาก สพป. ให้พิจารณาจากประสบการณ์การที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา แทนขนาดสถานศึกษา</p> <p>1. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>1.1 การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี</p> <p>1.2 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้</p> <p>1) นับระยะเวลาประสบการณ์ของตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับเต็มระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง รวมกับ</p> <p>2) นับระยะเวลาประสบการณ์ที่เคยดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาได้กึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง</p> <p>1.3 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับระยะเวลาประสบการณ์ของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งในฐานะผู้ช่วย หรือรองหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า</p> <p>2. ขนาดสถานศึกษา</p> <p>2.1 ขนาดใหญ่พิเศษ นักเรียน 2,500 คน ขึ้นไป</p> <p>2.2 ขนาดใหญ่ นักเรียน 1,500-2,499 คน</p> <p>2.3 ขนาดกลาง นักเรียน 500-1,499 คน</p> <p>2.4 ขนาดเล็ก นักเรียนตั้งแต่ 499 คนลงมา</p> <p>ในกรณีที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาจากสถานศึกษา สังกัด สพป. ให้ใช้เกณฑ์การประเมิน ข้อ 3 แทน ข้อ 2</p> <p>3. ประสบการณ์การที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ได้แก่ เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสถานศึกษาที่จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา (โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา) เคยเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือครูของสังกัด สพม.</p> | <p>4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (5 คะแนน)</p> <p>นับระยะเวลาปีละ 0.25 คะแนน ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>4.2 ขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (5 คะแนน)</p> <p>1) ขนาดใหญ่พิเศษ (5 คะแนน)</p> <p>2) ขนาดใหญ่ (4 คะแนน)</p> <p>3) ขนาดกลาง (3 คะแนน)</p> <p>4) ขนาดเล็ก (2 คะแนน)</p> <p>ในกรณีที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาจากสถานศึกษา สังกัด สพป. ให้ใช้เกณฑ์การประเมิน ข้อ 4.3 แทน ข้อ 4.2</p> <p>4.3 ประสบการณ์การที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา</p> <p>1) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา (โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา) (5 คะแนน)</p> <p>2) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ไม่ได้จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา แต่เคยเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพม. (4 คะแนน)</p> <p>3) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ไม่ได้จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา แต่เคยเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา (โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา) หรือเป็นครู สังกัด สพม. (3 คะแนน)</p> <p>4) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ไม่ได้จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา (2 คะแนน)</p> |

| รายการประเมิน | คะแนน | กรอบการพิจารณา | เกณฑ์การประเมิน |
|------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. คุณวุฒิ | 5 คะแนน | พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง สำหรับวุฒิปริญญาเอก ให้แนบหนังสือที่ ก.ค.ศ. รับรอง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง มาด้วย | 5.1 ปริญญาเอก (5 คะแนน) 5.2 ปริญญาโท (4 คะแนน) 5.3 ปริญญาตรี (3 คะแนน) |
| 6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | 10 คะแนน | พิจารณาข้อมูลด้านพฤติกรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มรับราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย หมายเหตุ กรณีได้รับการล้างมลทินหรือถูกลงโทษทางวินัยไม่เกิน 10 ปี ถือว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (ให้แนบหลักฐานสำเนาทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเอง และหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา) | 6.1 มีพฤติกรรมที่ดีและไม่มีประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ (10 คะแนน) 6.2 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับภาคทัณฑ์ หรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพระดับตักเตือน (6 คะแนน) 6.3 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับตัดเงินเดือน หรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพระดับภาคทัณฑ์ (4 คะแนน) 6.4 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับลดขั้นเงินเดือน หรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพระดับพักใช้ใบอนุญาตฯ (2 คะแนน) |
| 7. ความอาวุโสตามหลักราชการ | 5 คะแนน | พิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 (เป็นรายชื่อโรงเรียน) ซึ่งประกอบด้วย 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 2. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 3. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 4. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 5. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 6. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 7. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า โดยให้แนบเอกสาร หลักฐาน ทางราชการ ที่แสดงความเป็นอาวุโส พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วย | 7.1 อวุโส ลำดับที่ 1 (5 คะแนน) 7.2 อวุโส ลำดับที่ 2 (4 คะแนน) 7.3 อวุโส ลำดับที่ 3 (3 คะแนน) 7.4 อวุโส ลำดับที่ 4 เป็นต้นไป (2 คะแนน) ยกเว้นกรณีที่อาวุโส ลำดับที่ 4 เป็นต้นไป มีทั้งผู้ที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ , วิทยฐานะชำนาญการ และไม่มีวิทยฐานะ ให้ผู้มีวิทยฐานะชำนาญการ ได้ 1 คะแนน ผู้ไม่มีวิทยฐานะ ได้ 0 คะแนน |

| รายการประเมิน | คะแนน | กรอบการพิจารณา | เกณฑ์การประเมิน |
|-----------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน | 5 คะแนน | พิจารณาจากระยะเวลาดังต่อไปนี้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันนั้น หมายเหตุ การนับระยะเวลาให้นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี | พิจารณาจากระยะเวลาดังต่อไปนี้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันนั้น นับระยะเวลาปีละ 0.5 คะแนน ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ได้ 5 คะแนน |

การดำเนินการตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีเหตุอันควรปฏิบัติที่แตกต่างไปจากนี้ ให้นำเสนอ กศจ. พิจารณา เป็นผู้วินิจฉัยและเห็นชอบเป็นรายกรณีไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2561



(นายสุชน วิเชียรสรรค์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39

หมายเหตุ

ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทุกรายแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. องค์ประกอบที่ 1 วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ จำนวน 5 เล่ม
(แต่ละเล่มประกอบด้วยวิสัยทัศน์กลางและวิสัยทัศน์เฉพาะโรงเรียนทุกโรงเรียนที่ขอย้าย)
2. องค์ประกอบที่ 2 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน 5 เล่ม
(แต่ละเล่มประกอบด้วย ข้อ 2.1 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ตามภาระงาน 4 ด้าน และข้อ 2.2 ผลงานที่ประสบความสำเร็จและภาคภูมิใจ)
3. องค์ประกอบที่ 3 ผลการปฏิบัติงาน ถึงองค์ประกอบที่ 8 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวน 5 เล่ม

(ตัวอย่าง)

หนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ



ที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า นาย/นาง/นางสาว.....
ปัจจุบันรับราชการตำแหน่ง..... โรงเรียน.....
สังกัด..... วิทยฐานะ..... ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนในอันดับ คศ..... ชั้น..... บาท และเริ่มรับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่..... สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
..... สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ดำรงตำแหน่งที่
โรงเรียนปัจจุบันเมื่อวันที่..... ข้าพเจ้า.....
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ขอรับรองว่า ในระยะเวลาที่เป็นผู้บังคับบัญชา
ตั้งแต่วันที่..... ถึงปัจจุบัน นาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้

- () มีพฤติกรรมที่ดีและไม่มีประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับภาคทัณฑ์ หรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ
ระดับตักเตือน
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับตัดเงินเดือน หรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ
ระดับภาคทัณฑ์
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับลดขั้นเงินเดือน หรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ
ระดับพักใช้ใบอนุญาตฯ

อนึ่ง หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อเป็นเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2561
ระหว่างวันที่ 1 – 15 สิงหาคม 2561 พร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติและ ก.พ.7

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

(ตัวอย่าง)

หนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ



ที่

โรงเรียน.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
ปัจจุบันรับราชการตำแหน่ง..... โรงเรียน.....
สังกัด.....วิทย์ฐานะ.....ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนในอันดับ คศ..... ชั้นบาท เริ่มรับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่.....และดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนปัจจุบันเมื่อ
วันที่.....ข้าพเจ้า ขอรับรองว่า ในระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการ ถึงปัจจุบัน
ข้าพเจ้า

- () มีพฤติกรรมที่ดีและไม่มีประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับภาคทัณฑ์ หรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ
ระดับตักเตือน
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับตัดเงินเดือน หรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ
ระดับภาคทัณฑ์
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับลดขั้นเงินเดือน หรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ
ระดับพักใช้ใบอนุญาตฯ

อนึ่ง หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อเป็นเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายใน
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2561
ระหว่างวันที่ 1 – 15 สิงหาคม 2561 พร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติและ ก.พ.7

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบเสนอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา กรณีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
 แบบเสนอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียน.....
 ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่.....
 (แนบท้ายหนังสือโรงเรียน.....ที่ ศธ...../..... ลงวันที่.....)

๑. ความเห็นกรณีการยื่นคำร้องขอย้าย

| ข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้าย | ความเห็นคณะกรรมการฯ | เหตุผล |
|---------------------------|-------------------------------------------|--------|
| ชื่อ..... | <input type="radio"/> เห็นควรให้ย้ายได้ | |
| ชื่อสกุล..... | <input type="radio"/> เห็นควรระงับการย้าย | |
| ขอย้าย/ไปดำรงตำแหน่ง | <input type="radio"/> อื่น ๆ..... | |
| ๑.โรงเรียน..... | | |
| ๒.โรงเรียน..... | | |
| ๓.โรงเรียน..... | | |
| ๔. | | |
| สพม./สพป..... | | |
| | | |

๒. ความคิดเห็นกรณีการรับย้าย

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ความคิดเห็นอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
 (.....)

ประธานกรรมการสถานศึกษาโรงเรียน.....