



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก  
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และมีมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑จึงกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัดในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ในข้อ ๑.๑ การย้าย

๒. ให้ใช้...

๒. ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แนบท้ายประกาศนี้

๓. ในหลักเกณฑ์นี้

การเปลี่ยนตำแหน่ง หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีไปบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานทางการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

การโอน หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๔. หน่วยงานการศึกษาที่รับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอน ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอน ที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๕. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๕.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕.๕ ไม่อยู่...

๕.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ  
ความผิดลหุโทษ

๕.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕.๑ -๕.๖ แล้ว ต้องได้รับความยินยอม  
ให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

๖. หน่วยงานการศึกษาที่รับการแต่งตั้ง ต้องมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘  
ค.(๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน  
และมีใช้เป็นตำแหน่งที่รองการเล็กหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและ  
นโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้

๗.คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- ๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ ประธานคณะกรรมการ  
กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในด้านที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน จำนวน ๓ คน  
กรรมการ
- ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามข้อ ๗ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประพฤทธิ์ สุขไย)

ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑)

### คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของประกาศฉบับนี้ และเป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูล หลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณาและรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ หากไม่รับรองสำเนาถูกต้องจะไม่ได้รับการพิจารณาในเอกสารนั้น ๆ

๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม ผู้ยื่นคำร้องอาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๓. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ให้นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องตามประกาศแต่ละครั้ง

๔. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป เกณฑ์การพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๒. กรณีผลคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากคะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๒.๑ ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้น

อาวุโสกว่า

๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับ

เงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับ

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า

ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาจากหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (๕ คะแนน)

- |                     |   |       |
|---------------------|---|-------|
| ๑) ปริญญาเอก        | ๕ | คะแนน |
| ๒) ปริญญาโท         | ๔ | คะแนน |
| ๓) ปริญญาตรี        | ๓ | คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ | คะแนน |

๑.๒ ความอาวุโสในราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากลำดับอาวุโสในราชการ ตามลำดับ ดังนี้

๑. ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้น

อาวุโสกว่า

๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือน

มากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้

นั้นอาวุโสกว่า

๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับ

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือ

ว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

- |                         |    |       |
|-------------------------|----|-------|
| ๑) อวุโสลำดับที่ ๑      | ๑๐ | คะแนน |
| ๒) อวุโสลำดับที่ ๒      | ๘  | คะแนน |
| ๓) อวุโสลำดับที่ ๓      | ๖  | คะแนน |
| ๔) อวุโสลำดับที่ ๔ ลงมา | ๔  | คะแนน |

๑.๓ ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันที่ยื่นคำร้อง (การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- |                        |   |       |
|------------------------|---|-------|
| ๑) ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ๒) ตั้งแต่ ๑๕ -๑๙ ปี   | ๔ | คะแนน |
| ๓) ตั้งแต่ ๑๑ -๑๔ ปี   | ๓ | คะแนน |
| ๔) ๑๐ ปีลงมา           | ๒ | คะแนน |

๑.๔ ชื่อตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่งหรือการย้ายหรือการโอน (๕ คะแนน)

- |                                     |   |       |
|-------------------------------------|---|-------|
| ๑) ตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก | ๕ | คะแนน |
| ๒) ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก    | ๒ | คะแนน |

๑.๕ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- |                 |         |
|-----------------|---------|
| ๑) ๕ ปีขึ้นไป   | ๕ คะแนน |
| ๒) ๔ ปี         | ๔ คะแนน |
| ๓) ๓ ปี         | ๓ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่า ๓ ปี | ๒ คะแนน |

๑.๖ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็นวิทยากร ในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสาร หลักฐาน คำสั่ง หนังสือเชิญ ในระดับสูงสุดจากการเป็น  
คณะกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๑) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม.             | ๔ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม.      | ๓ คะแนน |

๑.๗การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุดจากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๑) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม.             | ๔ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม.      | ๓ คะแนน |

๑.๘เกียรติบัตรหรือรางวัลดีเด่นที่ตนเองได้รับ โดยมีหลักฐานจากส่วนราชการ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๑) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม.             | ๔ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม.      | ๓ คะแนน |

๑.๙วินัยและการรักษาวินัย ภายในระยะเวลาย้อนหลังระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

- |                            |         |
|----------------------------|---------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย  | ๕ คะแนน |
| ๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์        | ๔ คะแนน |
| ๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน    | ๓ คะแนน |
| ๔) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒.๑ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐาน เช่น คำสั่ง ฎาฯ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๑๐คะแนน)

๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง ๑๐ คะแนน

๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๘ คะแนน

๓) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับต่ำกว่าจังหวัด/สพป./สพม. ๖ คะแนน

๒.๒ การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๑๐คะแนน)

๑) ระดับดีเด่น ๘ -๑๐ ครั้ง ๑๐ คะแนน

๒) ระดับดีเด่น ๕ -๗ ครั้ง ๘ คะแนน

๓) ระดับดีเด่น ๒ -๔ ครั้ง ๖ คะแนน

๔) ดีเด่นต่ำกว่า ๒ ครั้งลงมา หรือไม่เคยได้รับดีเด่น ๒ คะแนน

สำหรับข้าราชการครู ฯ

๑) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๔ -๕ ครั้ง ๑๐ คะแนน

๒) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๒ -๓ ครั้ง ๘ คะแนน

๓) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๑ ครั้ง ๖ คะแนน

๔) ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น ๒ คะแนน

๒.๓ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง โดยมีรายละเอียดเนื้อหา ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (ไม่รวมภาคผนวก) โดยมีผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลให้การรับรอง ผลงาน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ เป็นผู้ประเมิน (๒๕คะแนน)

๑) ความยุ่งยากซับซ้อนของการปฏิบัติงาน ๑๕ คะแนน

๒) ประโยชน์ของผลการปฏิบัติงานต่อทางราชการ ในการนำไปใช้และแก้ปัญหา ๕ คะแนน

๓) ผลงานแสดงถึงมีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ ๕ คะแนน

- ๒.๔ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) พิจารณาจาก
- ๒.๔.๑ มีหลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงาน
  - ๒.๔.๒ มีผลงานที่บ่งบอกถึงความสามารถในการดำเนินการตามนโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด
  - ๒.๔.๓ มีการปฏิบัติงานบนความยุ่งยากและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - ๒.๔.๔ มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจากหน่วยต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น
- |  |         |
|--|---------|
| ๑) ระดับดีมาก (ครอบคลุมทั้ง ๔ ตัวชี้วัด) | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับดี (ครอบคลุม ๓ ตัวชี้วัด)        | ๔ คะแนน |
| ๓) ระดับพอใช้ (ครอบคลุม ๑ - ๒ ตัวชี้วัด) | ๓ คะแนน |
- .....