



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

.....

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัดในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑.ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแนบท้ายประกาศนี้

๒.ในหลักเกณฑ์นี้....

๒. ในหลักเกณฑ์นี้

การโอน หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีพนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่ง ฯ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๓. หน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่รับโอนที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษาหรือคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.แต่งตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้นที่รอการบรรจุและแต่งตั้ง

๔. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ.กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๔.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน

๔.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.๕ ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๖ ไม่เคย...

๔.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๗ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้
โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย
กรณีที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยบริหารงานบุคคลใน
รูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
นั้นด้วย

๕. ตำแหน่งที่ใช้รับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และมีใช่เป็นตำแหน่งที่
รอกการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
(คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้

๖. หน่วยงานการศึกษาที่จะรับโอน ต้องมีจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. เมื่อ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งให้ความเห็นชอบ
ในการนำตำแหน่งว่างมาใช้ในการรับโอนแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ของหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับ
โอนทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอนพร้อมสอบถาม
ข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูก
ดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่น ๆ
ตามแบบที่กำหนดและเมื่อได้รับความยินยอมพร้อมข้อมูลดังกล่าวจากส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
ของผู้ขอโอนแล้วให้นำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาต่อไป

๘. พิจารณาการรับโอน ให้เป็นไปตามแนวทางดังนี้

๘.๑ ให้พิจารณาจากผลการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดแนบท้ายประกาศ
นี้ และให้นำข้อมูลตามข้อ ๗ มาประกอบการพิจารณาด้วย

๘.๒ กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้ขอโอน
จะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘.๓ การพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
และการโอนตามมาตรา ๕๗ แล้ว และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๙. การพิจารณารับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ต้องเป็นไป
ตามมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่ง ๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากความรู้ ความสามารถและ
ประสบการณ์ของผู้ขอโอนเทียบกับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในหน่วยงานการศึกษาหรือ
ส่วนราชการนั้นเป็นสำคัญ

10. การได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่รับโอน ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการเพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

11. คณะกรรมการประเมิน จำนวน 5 คน ประกอบด้วย

- 1) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ ประธานคณะกรรมการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล
- 2) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในด้านที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
จำนวน 3 คน กรรมการ
- 3) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามข้อ 11 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

ประกาศ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



(นายประพจน์ สุขไย)

ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รายละเอียดองค์ประกอบการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑)

คำชี้แจง

1. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของประกาศฉบับนี้ และเป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูล หลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณาและรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ หากไม่รับรองสำเนาถูกต้องจะไม่ได้รับการพิจารณาในเอกสารนั้น ๆ
 2. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม ผู้ยื่นคำร้องอาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี
 3. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี ให้นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องตามประกาศแต่ละครั้ง
 4. ผู้ที่จะได้รับการโอน ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และได้คะแนนในส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- เกณฑ์การพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)
 - ๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)
 ๒. กรณีผลคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากคะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้
 - ๒.๑ ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาจากหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------|---------|
| ๑)ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| ๒)ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| ๓)ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| ๔)ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

๑.๒ ความอาวุโสในราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากลำดับอาวุโสในราชการ ตามลำดับ ดังนี้

๑. ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- | | |
|-------------------------|----------|
| ๑) อวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) อวุโสลำดับที่ ๒ | ๘ คะแนน |
| ๓) อวุโสลำดับที่ ๓ | ๖ คะแนน |
| ๔) อวุโสลำดับที่ ๔ ลงมา | ๔ คะแนน |

๑.๓ ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันที่ยื่นคำร้อง (การนับ

ระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------|---------|
| ๑) ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒) ตั้งแต่ ๑๕ - ๑๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓) ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๔ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔) ๑๐ ปีลงมา | ๒ คะแนน |

๑.๔ ชื่อตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะรับการโอน (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| ๑) ตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก | ๕ คะแนน |
| ๒) ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก | ๒ คะแนน |

๑.๕ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------|---------|
| ๑) ๕ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒) ๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓) ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่า ๓ ปี | ๒ คะแนน |

๑.๖ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็นวิทยากร ในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสาร หลักฐาน คำสั่ง หนังสือเชิญ ในระดับสูงสุดจากการเป็น
คณะกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๑) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับจังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |

๑.๗การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุดจากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๑) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับจังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |

๑.๘เกียรติบัตรหรือรางวัลดีเด่นที่ตนเองได้รับ โดยมีหลักฐานจากส่วนราชการ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๑) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับจังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |

๑.๙วินัยและการรักษาวินัย ภายในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง และแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน พ.ศ.๒๕๕๐ แล้วก็ตาม ให้ถือว่าพฤติกรรมแห่งความผิดนั้นยังคงอยู่ (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| ๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๒ คะแนน |
| ๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๑ คะแนน |
| ๔) เคยถูกลงโทษมากกว่าตัดเงินเดือน | ๐ คะแนน |

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒.๑ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ และงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐาน เช่น คำสั่ง ฯลฯ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๑๐คะแนน)

๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง ๑๐ คะแนน

๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับจังหวัด ๘ คะแนน

๓) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับต่ำกว่าจังหวัด ๖ คะแนน

๒.๒ การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง (๑๐คะแนน)

๑) ระดับดีเด่น ๘ - ๑๐ ครั้ง ๑๐ คะแนน

๒) ระดับดีเด่น ๕ - ๗ ครั้ง ๘ คะแนน

๓) ระดับดีเด่น ๒ - ๔ ครั้ง ๖ คะแนน

๔) ดีเด่นต่ำกว่า ๒ ครั้งลงมา หรือไม่เคยได้รับดีเด่น ๒ คะแนน

๒.๓ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง โดยมีรายละเอียดเนื้อหา ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (ไม่รวมภาคผนวก) โดยมีผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลให้การรับรอง ผลงาน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับโอน เป็นผู้ประเมิน (๒๕คะแนน)

๑) ความยุ่งยากซับซ้อนของการปฏิบัติงานและประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่ง ๑๐ คะแนน

๒) ประโยชน์ของผลการปฏิบัติงานต่อตำแหน่ง ในการนำไปใช้และแก้ปัญหา ๑๐ คะแนน

๓) ผลงานที่แสดงถึงรางวัลที่ได้รับ ๕ คะแนน

๒.๔ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๒.๔.๑ มีหลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงาน

๒.๔.๒ มีผลงานที่บ่งบอกถึงความสามารถในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของ

หน่วยงานต้นสังกัด

๒.๔.๓ มีการปฏิบัติงานบนความยุ่งยากและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

๒.๔.๔ มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น

๑) ระดับดีมาก (ครอบคลุมทั้ง ๔ ตัวชี้วัด) ๕ คะแนน

๒) ระดับดี (ครอบคลุม ๓ ตัวชี้วัด) ๔ คะแนน

๓) ระดับพอใช้ (ครอบคลุม ๑ - ๒ ตัวชี้วัด) ๓ คะแนน